СВЕРХПЛАНОВАЯ СТАЛЬ

УДАРНО ТРУДЯТСЯ С ПЕРВЫХ ДНЕЙ НОВОГО ГОДА СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТОРНОГО ЦЕХА № 2 КРИВОРОЖСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА. ЗАДАНИЕ ТРЕХ СУТОК ОНИ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПЕРЕКРЫЛИ И ВНЕСЛИ В СВЕРХПЛАНОВУЮ КОПИЛКУ ПЕРВЫЕ ПОЛТОРЫ ТЫСЯЧИ ТОНН МЕТАЛЛА. НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ В ЧЕСТЬ XXIV СЪЕЗДА КПСС ОТЛИЧНО РАБОТАЮТ ВСЕ СМЕНЫ. ОСОБЕННО ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОСТИГЛА СМЕНА ИНЖЕНЕРА Ф. МИХАЙЛЕНКО.

НОВЫЙ СВЕРХМОЩНЫЙ ТРАКТОР

ПЕРВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАРТИЯ ТРАКТОРОВ НОВОЙ МОДИФИКАЦИИ К-700А СОШЛА С ГЛАВНОГО КОНВЕЙЕРА КИРОВСКОГО ЗАВОДА В ЛЕНИНГРАДЕ. ЭТА МАШИНА В ОТЛИЧИЕ ОТ ИЗВЕСТНОГО ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА БОГАТЫРЯ К-700 ОБЛАДАЕТ БОЛЕЕ ВЫСОКИМИ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ. РАСШИРЯЕТСЯ СФЕРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРАКТОРА. ПУТЕМ УСТАНОВКИ СМЕНЯЕМОГО ОБОРУДОВАНИЯ ОН МОЖЕТ ПЕРЕВОПЛОТИТЬСЯ В БУЛЬДОЗЕР, ПОГРУЗЧИК, СКРЕПЕР.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Труд

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 3 (15217) | Вторник, 5 января 1971 года | Цена 2 коп.

НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ ЖИВОТНОВОДОВ

ПО СТРАНЕ уверенно шагает 1971-й, год XXIV съезда Коммунистической партии. Большие задачи стоят нынче перед всеми трудящимися нашей страны. Труженики села, вырастившие в минувшем году невиданный за всю историю советского земледелия урожай зерна и хлопка, намечают новые рубежи, ближайший из которых — успешное выполнение плана первого квартала, заданий первого года очередной пятилетки.

Принимая высокие обязательства в честь XXIV съезда КПСС, животноводы страны прилагают максимум усилий для успешной зимовки скота, для сохранения поголовья, увеличения его привесов. Для этого необходимо наладить кормление и содержание животных и птицы так, чтобы и в долгий зимний период росло производство продукции.

В прошлом году заготовка кормов прошла успешно. Важно теперь своевременно и в достатке обеспечить их доставку на фермы, чтобы непогода никак не могла влиять на своевременное кормление животных, чтобы не допустить того, что случилось в совхозе «Енотаевский» Астраханской области. Чабаны успешно провели перегон овец, дирекция позаботилась о благополучной зимовке людей, а вот обеспечить подвоз кормов забыла. Судя по отчетам, в совхозе есть 1.000 тонн грубых кормов, а на деле из этого количества 400 тонн не пригодны, потому что заготовлены еще несколько лет назад. В наличии прошлогодний камыш и 250 тонн свежего лугового сена. Сейчас руководители хозяйства принимают срочные меры, чтобы закрыть брешь. Спрашивается, о чем они думали раньше! Кроме того, в совхозе бывают перебои с подвозом воды, не работает кормодробилка, не все животные обеспечены кормушками.

В отличие от названного хозяйства в колхозе им. XXI партсъезда Шарлыкского района Оренбургской области заранее позаботились о зимовке скота. Здесь четко продуманная организация труда позволила хозяйству досрочно выполнить годовой план, а в обязательствах на первый квартал записано — сдать государству 510 центнеров мяса, 2.050 центнеров молока.

Обилие кормов вовсе не означает, что их можно использовать как попало. Надо обеспечить их хранение, по-хозяйски использовать каждый килограмм, рационально составлять суточные рационы и следить за тем, чтобы они систематически выдерживались; к тому же корм должен выдаваться в приготовленном виде. Только в этом случае можно повысить продуктивность скота в зимнее время, не увеличивая при этом себестоимости. Например, в совхозе «Зенковский» Кемеровской области все дойные стада получают солому в запаренном виде, две трети концентратов поступают в кормушки после предварительной обработки в кормоцехе. А соседние хозяйства «Бурлаковский», «Севский» этот прием не применяют, и как результат — себестоимость продукции в этих совхозах выше, чем в «Зенковском».

Особая опасность в зимний период поджидает молодняк, поэтому свое внимание руководители, зоотехники, ветеринарная служба должны уделить состоянию помещений, где он размещается. Выполнение необходимых санитарно-гигиенических требований, обеспечение в достатке животных кормами, внедрение передового опыта и новейших достижений науки в животноводстве помогут значительно сократить потери поголовья в зимний период.

Большую помощь в обеспечении успешной зимовки скота должны оказать труженикам совхозов и колхозов общественные организации, в частности профсоюзные комитеты хозяйств. Каждый профсоюзный активист, опираясь на решения июльского Пленума ЦК КПСС, на постановления IX и X пленумов ВЦСПС, должен сделать все возможное для их выполнения, чтобы с отличными показателями закончить широко развернувшееся социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда нашей партии, чтобы уже в первые месяцы 1971 года заложить основы успешной работы в будущей пятилетке.



СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» и ТАСС

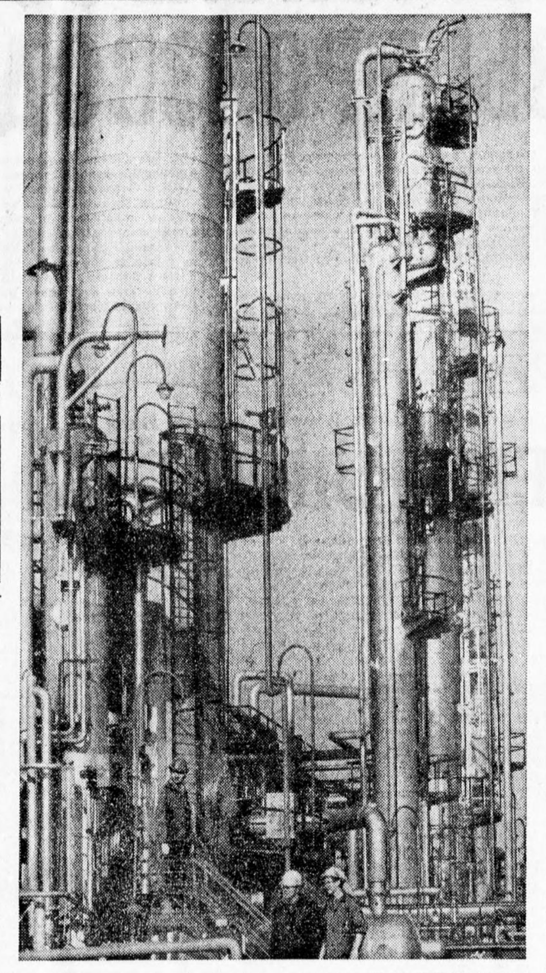
ПЕРВЫЙ КОРАБЛЬ ГОДА

4 ЯНВАРЯ ХЕРСОНСКИЕ СУДОСТРОИТЕЛИ СПУСТИЛИ НА ВОДУ ПЕРВЫЙ В ЭТОМ ГОДУ ОКЕАНСКИЙ СУХОГРУЗ «СТОЛЕТИЕ ПАРИЖСКОЙ КОММУНЫ». В ЧЕСТЬ XXIV СЪЕЗДА КПСС КОРАБЕЛЫ ОБЯЗАЛИСЬ СДАТЬ СУДНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДОСРОЧНО — К 18 МАРТА.

КРУПНЕЙШИЙ в стране Ново-Уфимский ордена Ленина нефтеперерабатывающий завод встретил первый год новой пятилетки удвоением мощности своего предприятия. И достигнуто это за счет реконструкции, совершенствования техники и технологии.

За прошедшую пятилетку нефтепереработчики почти вдвое повысили производительность труда, высвободили для других производств более 600 работников. Кстати, новая мощная комбинированная установка, которую вы видите на снимке, укомплектована кадрами без увеличения общей численности коллектива завода.

Фото ТАСС.



XXIV СЪЕЗДУ КПСС ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ХИМИКИ НАМЕЧАЮТ НОВЫЕ РУБЕЖИ СОРЕВНОВАНИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Воскресенский химический комбинат им. В. В. Куйбышева

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Воскресенского химического комбината, стремясь достойно встретить XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами, приняли следующие социалистические обязательства на I квартал 1971 года:

— досрочно, 29 марта 1971 года, выполнить квартальный план по реализации продукции, увеличив объем выпуска химикатов на 25 процентов против I квартала 1970 года. Выдать дополнительно сверх плана 10 тысяч тонн минеральных удобрений и 1.000 тонн серной кислоты и другой продукции всего более чем на 500 тысяч руб.;

— за счет повышения рентабельности производства, укрепления хозяйственного расчета и соблюдения режима экономии получить в I квартале 1971 года 100 тысяч руб. сверхплановой прибыли, в том числе от снижения расхода сырья и материалов на 50 тысяч рублей;

— путем совершенствования организации основных и вспомогательных работ, более эффективного использования действующих мощностей повысить производительность труда на 10 процентов против соответствующего периода 1970 года;

— представить на государственную аттестацию для присвоения Знака качества три новых вида химической продукции, выпустить почти 50 процентов серной кислоты со Знаком качества;

— получить 300 тысяч рублей экономии от внедрения в производство рационализаторских предложений.

Новокемеровский химический комбинат

Коллектив Новокемеровского химического комбината с чувством глубокого удовлетворения встретил решение ЦК КПСС о созыве XXIV съезда нашей партии. Стремясь ударным трудом встретить XXIV съезд КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие приняли новые, повышенные социалистические обязательства:

— за счет более эффективного использования производственных мощностей, строгого соблюдения технологической дисциплины выполнить план I квартала 1971 года по реализации продукции досрочно, 28 марта. Выдать дополнительно сверх плана 20 тысяч тонн минеральных удобрений, 7 тысяч тонн аммиака, 100 тонн капролактама, 700 тонн серной кислоты и другой химической продукции — всего на 400 тысяч рублей;

— снизить расходы сырья, материалов и энергии на производство химической продукции и за счет этого в день открытия съезда полностью работать на сэкономленном сырье. Получить от внедрения

(Окончание на 2-й стр.).

4 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА:

ВСТУПИЛИ В СТРОЙ

Начал работать еще один хлопкоперерабатывающий завод, построенный в Душанбе. Он рассчитан на переработку 37 тысяч тонн хлопка-сырца в год. Теперь в горном крае пятнадцать таких предприятий. Треть их сооружена в минувшем пятилетии.

* * *

В столице Киргизии пущена первая очередь завода сверл. Он будет выпускать самые распространенные в машиностроении сверла диаметром от шести до двадцати миллиметров для предприятий Средней Азии и восточных районов страны.

* * *

В Рыбинске (Ярославская область) вступил в строй завод, способный переработать 120 тонн молока в смену. Все его цехи оснащены современным оборудованием, автоматикой. Новое предприятие позволит полностью обеспечить потребность жителей Рыбинска в молочных продуктах.

И ГРЯНУЛ БАЛ...

4 января Кремлевский Дворец съездов заполнили свыше шести тысяч старшеклассников и учащихся профессионально-технических училищ Москвы. Для них здесь был устроен традиционный новогодний бал.

Успехов в учебе и труде в новом году ребятам пожелали секретарь МГК комсомола И. Н. Конюхова, летчик-космонавт СССР В. В. Горбатко, старший вальцовщик завода «Серп и молот», Герой Социалистического Труда В. И. Дюжев.

А затем состоялось красочное новогоднее представление. Допоздна под сводами Кремлевского Дворца съездов звучали задорные песни юных москвичей.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ, ВЫШЕ КАЧЕСТВО, МЕНЬШЕ ЗАТРАТ!

Вчера на московском электромашиностроительном заводе «Динамо» им. С. М. Кирова состоялось общее рабочее собрание, на котором были приняты социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС.

«Больше продукции, выше качество, меньше затрат!» — под таким девизом будет проходить соревнование на заводе в первом году новой пятилетки. Об успехах коллектива, досрочно завершившего восьмую пятилетку, о напряженной программе предстоящей работы говорили с трибуны собрания директор предприятия К. Д. Петухов, изолировщица Л. И. Богданова, секретарь ВЦСПС И. М. Владыченко, начальник цеха И. Т. Евдокимов, инженер-технолог П. Д. Кузьмин и другие.

В прошлом году на заводе началось массовое движение за достижение наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте, за экономию каждым динамовцем 100 часов трудовых затрат на производство продукции. Это соревнование, одобренное Президиумом ВЦСПС, завершилось успешно: каждым работником сэкономлено в среднем по 130 часов трудозатрат. За пятилетку производительность труда на заводе возросла в полтора раза.

Ныне динамовцы ставят перед собой задачу — теснее связать повышение производительности труда с улучшением качества продукции. В 1971 году коллектив обязуется половину общего объема продукции выпускать по высшей группе качества, обеспечить присвоение государственного Знака качества не менее чем двум изделиям.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Кемеровской области орденом Ленина

За большие успехи, достигнутые трудящимися области в выполнении заданий пятилетнего плана развития промышленного производства и особенно отраслей угольной промышленности, черной металлургии и химии, наградить Кемеровскую область орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 31 декабря 1970 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении города Николаева орденом Трудового Красного Знамени

За успехи, достигнутые трудящимися города в выполнении заданий пятилетнего плана по развитию промышленного производства, наградить город Николаев орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 31 декабря 1970 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении города Тирасполя Молдавской ССР орденом Трудового Красного Знамени

За успехи, достигнутые трудящимися города в выполнении заданий пятилетнего плана по развитию промышленного производства, наградить город Тирасполь Молдавской ССР орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 31 декабря 1970 г.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

* Вместе с миллионами единомышленников — за мир, прогресс * Спасти Анджелу Дэвис! * Остановить агрессию, потушить очаги военных пожаров

ОПАЛИ первые праздничные листки календаря. И зашагал саженными шагами новый, 1971 год. Возросли масштабы наших дел, время стало более емким. Мы слышим уверенный ритм пульса первых дней первого года девятой пятилетки. Сверяем его с возросшими величественными задачами. Уже идут со всех концов страны рапорты о трудовых подвигах в счет новой пятилетки. Подъемом социалистического соревнования знаменуют советские люди развернувшуюся подготовку к XXIV съезду нашей партии. Они горячо откликнулись на новогоднее поздравление советскому народу, с которым по телевидению и радио выступил тов. Л. И. Брежнев. В верности ленинским заветам, в руководстве Коммунистической партии наш народ видит надежную гарантию новых великих побед.

Успехи Советского Союза вдохновляют народы всего мира. В них они видят решающий фактор упрочения всеобщей безопасности и мирового прогресса. Верная ленинским принципам борьбы за мир и социализм советская внешняя политика обеспечила благоприятные условия для мирного труда в нашей стране. Ее созидательная сила в том, что она направлена на упрочение и развитие мировой системы социализма, сплочение всех антиимпериалистических сил, на защиту дела свободы, независимости и безопасности народов, дела мира и прогресса во всем мире.

Каждый шаг борющихся народов на этом боевом пути мы, убежденные интернационалисты, воспринимаем с большим сочувствием и одобрением, как успех соратников, единомышленников. Приятно было узнать из первых сообщений 1971 года о прогрессивных преобразованиях в ряде стран, о новых победах людей труда в битвах с капиталом. Телеграф принес весть о национализации всех частных банков, об установлении государственного контроля над предприятиями крупной компании по добыче угля «Лота—Швагер», о конфискации ряда крупных поместий в Чили, о новых мероприятиях по национализации, проведенных правительством Цейлона. Как свою большую победу восприняли демократические силы мира отмену смертной казни шести баскским патриотам, хотя это лишь начало борьбы. После отступления Франко, заметила французская газета «Юманите», в Испании еще нужно добиться освобождения тысяч заключенных.

НО РАЗВЕ только в Испании предстоит вырвать из застенков борцов за свободу, против фашизма, против капиталистического рабства. Сегодня в калифорнийском городе Сан-Рафеле начнется суд над американской коммунисткой Анджелой Дэвис. Ее «вина» состоит в том, что она не смирилась с бесправием миллионов черных американцев, что мужественно выступила против самих основ варварской системы капитализма. Тюремщики Анджелы идут на все, чтобы создать видимость «честного» суда. Они сочинили версию о ее якобы «соучастии в убийстве» калифорнийского судьи. В основе «обвинения» грубая фальшивка, которая гласит, что судья был убит из пистолета, будто бы принадлежавшего А. Дэвис.

Подготавливается жестокая классовая расправа. Ее следует рассматривать в свете общего поворота правящих кругов США в сторону усиления методов репрессий и подавления для борьбы с оппозицией, с антивоенными, антирасистскими, социальными движениями в США. Попытки поставить эти движения чуть ли не в один ряд с «уголовными деяниями», подвести их под параграфы уголовного законодательства никого не обманут. Американский буржуазный еженедельник «Сатердей ревью» отмечает, что именно под ширмой наведения «законности и порядка» начинается в США травля инакомыслящих. Над страной вырастает тень мракобеса Маккарти. «...Слишком многие политические деятели страны, — пишет журнал, — приветствуют путаницу между инакомыслием и преступлением... С помощью проблемы преступности они организовали координированное и упорное наступление не против воров, убийц и насильников, а против меньшинств, политических критиков... Их мишенью является социальное и культурное инакомыслие...»

Вот почему форсируется создание в США мощной машины насилия. Только по линии администрации содействия полиции (АСП) выделено полмиллиарда долларов. Этот особый бюджет к 1973 году возрастет почти до 2 миллиардов долларов. Полиция оснащается новейшей техникой, получает боевое вооружение, вплоть до танков. Джозеф Гулден в книге «Те, кто дает деньги», подробно рассказывая о создании террористической машины, подчеркивает, что Вашингтон сделал опасные шаги по превращению США «в такое общество, в котором полицейские органы обладают беспрецедентными в истории возможностями осуществлять репрессии».

УЖЕ В ПЕРВЫЕ дни нового года многое говорит за то, что и во внешней политике правящие круги США намерены сделать ставку на методы грубого насилия. Это относится прежде всего к Вьетнаму. Соединенные Штаты продолжают операции по «умиротворению», по «прочесыванию», истребляют тысячи людей, бросают патриотов в тюрьмы, концлагеря, устраивают массовые пытки. Операции «Феникс», «Во имя народа», «Хоанг Зиеу» в минувшем году явились примерами варварства и изуверства.

Что же еще можно ожидать от американской военщины, если «сам» руководитель объединенного комитета начальников штабов вооруженных сил США генерал Уэстморленд требует больше убивать во Вьетнаме. Бывший офицер связи 25-й армейской дивизии Лауренс Роттман заявил в свидетельском показании перед американской гражданской комиссией по расследованию преступлений США во Вьетнаме: «Приказ генерала Уэстморленда дословно гласил: я хочу больше трупов! Я находился от него ближе, чем вы сейчас от меня, — примерно в 5—10 футах, и я слышал, как он это сказал. 2.000 трупов в неделю требовало верховное командование. Офицерам не было дела до того, как выполняется этот план».

Политика террора в отношении населения Южного Вьетнама разработана на самом высоком уровне. Она представляет собой органический элемент плана так называемой «вьетнамизации» грязной войны американского империализма. Она нашла свое новое чудовищное выражение в массированных бомбежках Южного Вьетнама, Лаоса и Камбоджи, начатых в первый же день 1971 года.

НЕ НАБЛЮДАЕТСЯ каких-либо серьезных проявлений «доброй воли» США, о которой охотно говорит президент Никсон, и на Ближнем Востоке. В сообщениях американских телеграфных агентств можно прочитать такую стереотипную фразу: «Правительство Никсона добилось на минувшей неделе согласия Израиля вновь участвовать в мирных переговорах по Ближнему Востоку».

О каких это «мирных переговорах» по Ближнему Востоку идет речь? Скорее, и США, и Израиль делают все, чтобы раздуть ближневосточный конфликт. Ведь, по признаниям тех же агентств, США взяли на себя «ряд военных, политических и дипломатических обязательств перед израильтянами». Немало есть намеков на то, что возникнет нечто вроде союза между США и Израилем. Во всяком случае не каждый из официальных союзников США по блокам получает такую поддержку из-за океана, как Тель-Авив: 500 миллионов долларов. Они предоставлены под предлогом «восстановления равновесия сил» на Суэцком канале. Иначе говоря, США не скрывают военный характер своего флирта с Тель-Авивом.

Израильские оккупанты под прикрытием военной мощи, заимствованной у американцев, начали «освоение» восточной части Иерусалима. Более 3 тысяч арабов вынуждены были покинуть свои дома. Разрабатываются «архитектурные комплексы», которые должны изменить арабский характер арабской части города. На других оккупированных территориях создаются десятки военизированных поселений в расчете на их незаконную аннексию. Никто в правительстве США до сих пор и пальцем не пошевелил, чтобы удержать Тель-Авив от таких провокаций. Зато нет недостатка в действиях, открыто поощряющих Израиль на срыв подлинного мирного урегулирования, которое может быть достигнуто только на основе решений и при помощи ООН.

ПРОШЕЛ еще один год. Он обогатил нас опытом борьбы за мир и прогресс. Время работает против империализма. Время работает на тех, кто трудится в интересах международной безопасности, за национальное и социальное освобождение. Свободолюбивые народы позаботятся о том, чтобы в наступившем 1971 году взять верх над силами реакции и войны — и прежде всего потушить огонь военных пожаров в «горячих точках» планеты.

Б. СТОЛПОВСКИЙ.



Слова «голубиные» — дела «ястребиные».
Рис. из английской газеты «Дейли экспресс».

ЧИТАТЕЛИ «ТРУДА» ВЕДУТ РАЗГОВОР О ТОМ, КАК ЛУЧШЕ ВСТРЕТИТЬ XXIV СЪЕЗД КПСС

ВСЕСОЮЗНОЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

ПОВЕСТКА ДНЯ:

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

НЕМНОГИМ меньше трех месяцев осталось до того дня, когда в Москве начнет свою работу XXIV съезд КПСС. В эти дни все трудящиеся страны соревнуются за достойную встречу съезда. Миллионы тружеников приняли повышенные обязательства, определили конкретные рубежи в соревновании. Многие коллективы досрочно закончили пятилетку и планы минувшего года. Страна идет к съезду с крупными успехами на всех участках хозяйственного и культурного строительства. В достижении этих успехов многое сделали профсоюзные организации.

Выступая на Всесоюзном рабочем собрании, которое открывается сегодня на страницах нашей газеты, рабочие, профсоюзные активисты, руководители хозяйственных, советских, партийных и профсоюзных органов расскажут об опыте успешной организации предсъездовского соревнования, об использовании резервов повышения производительности труда, эффективности работы каждого предприятия, улучшении качества продукции, о создании для каждого рабочего, каждого коллектива условий, необходимых для успешного выполнения обязательств, заострят внимание на том, что мешает этим успехам.

Особое внимание будет обращено на вопросы, поднятые на последних Пленумах ЦК партии, в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Разумное использование сырья и материалов, рабочего времени, повышение чувства ответственности за порученное дело — вот основные направления, по которым строят свою работу профсоюзные организации.

Недавно Президиум ВЦСПС и Бюро ЦК ВЛКСМ объявили смотр экономии и бережливости в народном хозяйстве. В этом большом и важном мероприятии принимают участие десятки миллионов рабочих, колхозников, служащих. Как проходит этот смотр, что мешает коллективам с большей отдачей использовать все имеющиеся у них возможности? Об этом пойдет речь на нашем рабочем собрании.

СЕГОДНЯ ВЫСТУПАЮТ:

Ткачиха Московской хлопчатобумажной фабрики имени М. В. Фрунзе М. ИВАННИКОВА

НАШ ДЕВИЗ: БЕРЕЖЛИВОСТЬ

НА НАШЕЙ хлопчатобумажной фабрике имени Фрунзе родился почин работать в день рождения Ильича на сэкономленном сырье. Примечательно, что именно накануне ленинского юбилея коллектив фабрики начал поход за разумное, экономное расходование сырья, материалов, электроэнергии. «Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота **рядовых рабочих** об увеличении производительности труда, об охране **каждого пуда хлеба, угля, железа** и других продуктов...» —писал Владимир Ильич Ленин. При нынешних масштабах коммунистического строительства каждый процент экономии оборачивается весьма ощутимым вкладом в народное хозяйство.

Вспоминаю, как было еще не так давно. Поступали к нам, например, из прядильного цеха шпули. На каждую намотано несколько лишних метров нитки. Заряжая ткацкий станок, мы эту нить выбрасывали, потому что при транспортировке она лохматилась, трепалась. А если аккуратней обращаться со шпулями, то и эту нить можно в дело пустить. И еще пример. Уток под станком валяется, грязнится. Чтобы его зачистить, приходится много нити сматывать, выбрасывать. Казалось бы, граммы хлопка, метры нити — невелики потери. А когда подсчитали, оказывается, по всей фабрике можно сберечь тонны хлопка и пряжи.

Наш теперешний девиз «Каждый грамм хлопка — в пряжу, каждый метр нити — в ткань!» дал ощутимые результаты. В день ленинского субботника, 11 апреля, фрунзенцы выдали продукции на 67 тысяч рублей — и все из сэкономленного сырья и материала. Лично я выткала в тот день несколько сот метров ткани. Вот во что обернулись мелочи, которых мы раньше не замечали!

Соревнование за экономию сырья, материалов, электроэнергии, начатое в канун ленинского юбилея, продолжается. С хорошим предложением выступила бригада Михаила Кирилловича Пенькова: план каждого месяца выполнять на три дня раньше, в каждом году наступившей пятилетки 11 и 22 апреля выпускать продукцию из сбереженного сырья, материалов, электроэнергии. Бригада, в которой я работаю, выступила с инициативой работать в день открытия XXIV съезда КПСС на сэкономленном сырье. Мое личное обязательство — выпустить в этот день 400 метров ткани из сэкономленной пряжи.

Сегодня мы взяли за правило: мало выполнять норму выработки, нужно еще и экономить сырье, материалы. Такой хозяйский подход к делу требует от каждой ткачихи, прядильщицы организованности в труде, я бы сказала, постоянной неудовлетворенности достигнутым. О том, насколько возросла творческая инициатива людей, говорит такой пример. Только за несколько последних месяцев от рабочих фабрики поступило свыше 100 предложений, осуществление которых позволяет рациональнее использовать рабочее время, поднять производительность труда. Фрунзенцы пришли к финишу пятилетки с хорошими показателями: в 1970 году сэкономлено 50 тонн хлопка и более 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии. В честь XXIV съезда партии наш коллектив взял еще более высокие обязательства.

Подводя итоги, я хочу сказать, что наш вклад в пятилетку мог бы быть полновеснее. Многое еще мешает нам полнее использовать резервы. В 1969 году коллектив фабрики сэкономил 158 тонн хлопка, из которого было дополнительно соткано около миллиона семисот тысяч метров ткани. В 1970 году экономия сырья составила лишь 50 тонн. Разница весьма ощутимая. В чем же дело?

Все объясняется плохим качеством сырья. Порой нам приходится ткать из хлопка пятого и даже шестого сорта, который пригоден в лучшем случае для производства ваты. Работать на таком сырье трудно. Высока обрывность нитей, увеличивается брак, снижается производительность труда.

Все наши попытки наладить связи с хлопкоочистительными заводами-поставщиками ни к чему не приводят. Да и как можно это сделать, когда у нас более ста поставщиков и меняются они каждый год. Не первый год мы пытаемся урегулировать вопрос о поставках с главным управлением «Союзглавлегпромсырье» Министерства легкой промышленности СССР. Но безрезультатно. Из министерства слышим один совет: разговаривайте с поставщиками сами.

Конечно, и у поставщиков, и у министерства есть свои трудности. Пользуясь трибуной всесоюзного заочного рабочего собрания на страницах газеты «Труд», я призываю их сообща подумать, что надо предпринять для пользы дела. Точный расчет, ясное понимание задач необходимы во всех звеньях нашего народного хозяйства. Как от усилий каждого рабочего нашей фабрики зависит успех почина, так и от инициативы каждого предприятия, отрасли зависит успешное выполнение новой пятилетки.

Немалые претензии у нас к Министерству машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов. Многие станки и машины, разрабатываемые заводами министерства в настоящее время, не отвечают современным требованиям, а к нашим замечаниям станкостроители не прислушиваются. Недавно мы испытывали пневморапирные ткацкие станки Климовского завода. Сделали конкретные замечания по их конструкции. Однако первую партию станков климовцы выпустили с теми же недостатками, про которые мы им говорили. Что мешает станкостроителям? Несомненно, и у них есть объективные причины. Хотелось, чтобы и они рассказали об этом на заочном рабочем собрании.

МОСКВА.

Председатель комитета профсоюза завода «Красный Октябрь» Д. ШУБНИКОВ

КОПЕЙКИ СЧИТАЕМ, А ТЫСЯЧИ...

НА «Красном Октябре» металлурги активно борются за экономию сырья, материалов, электроэнергии, топлива, оборудования, инструмента. Мы стараемся выдавать продукцию только высокого качества, чтобы она долго служила людям. Администрация совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями проводит смотры-конкурсы по режиму экономии и бережливости, месячники по сбору предложений, направленных на уменьшение себестоимости продукции. Все это дает немалый экономический эффект.

Так, сталевары развернули соревнование за экономию ферросплавов. Дело в том, что, когда варят определенные марки стали, добавки марганца, никеля, хрома и других ферросплавов имеют определенные допуски. В заданных пределах качество стали не меняется. Но если работать на верхнем пределе, то расход легирующих материалов будет бо́льшим, чем на нижнем пределе. Мастер Дмитрий Трубников стал загружать ферросплавы на среднем пределе. Результат? На тринадцати плавках он сэкономил на ферросплавах 13.793 рубля. Мастер Дмитрий Хижевой на трех плавках сумел сберечь 294 килограмма ферросплавов на сумму в 3.096 рублей. Таких примеров много.

И тем обиднее видеть, когда возможности сэкономить действительно большие суммы остаются неиспользованными. Вот конкретный пример. В минувшем году на август — сентябрь был запланирован капитальный ремонт и модернизация цеха блюмингов. Для замены морально устаревшего двигателя ленинградский завод «Электросила» должен был поставить нам новый электродвигатель, но вовремя не поставил. Мы вынуждены были перенести срок ремонта. Устаревшее оборудование работало все хуже и хуже, участились разного рода поломки. Цех не справлялся с заданиями, недодавал заготовки для других прокатных цехов. В результате наш завод потерял десятки тысяч рублей. Мы подвели и те коллективы, которые нуждаются в нашей продукции. Сама система, методы нашего социалистического хозяйствования требуют слаженности и четкости работы всех коллективов, вышестоящих и планирующих органов. Тогда возможен максимальный эффект экономии.

Но вот что случилось на нашем заводе. По требованию Министерства черной металлургии СССР и Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения «Красный Октябрь» на 25—30 процентов увеличил мощности по производству биметалла. Но уже несколько лет мы не можем полностью использовать эти мощности: нет заказов на биметалл. Только в прошлом году из-за недоговоренности этих министерств завод потерял 300 тысяч рублей прибылей, реализовал продукции на миллион рублей меньше, чем намечалось. Мы вынуждены останавливать этот участок, а высококвалифицированных рабочих использовать на вспомогательном производстве. В стране наверняка есть нужда в биметалле. Если бы такой потребности не было, зачем, как говорят, и огород было городить?

Экономить — это, по-моему, прежде всего разумно хозяйствовать. Неприятно бывает, когда мы на профсоюзных собраниях от всех требуем — береги, экономь, будь рачителен в малом, а тебе указывают на то, как летят на ветер сотни тысяч рублей. Или потому, что завод-изготовитель не выполнил своих обязательств, или потому, что в министерстве, главке не позаботились вовремя скоординировать работу предприятий-поставщиков, или потому, что кто-то не отпустил своевременно материалы, предусмотренные фондами.

На предприятии мы наказываем рублем тех, кто не по-хозяйски расходует средства и материалы. Эти требования надо применять ко всем, независимо от места работы и должности. Не выполнил своих обязанностей, не смог разумно использовать предоставленные тебе права — получи взыскание, денежный начет, понижение в должности. От этого будет только польза нашему общему делу.

ВОЛГОГРАД.

Заведующий отделом Пермского облисполкома А. ПЕРВОВ

ЭКОНОМИТЬ ТРУД РАБОЧЕГО

В РАЗГАРЕ смотр резервов производства и экономии на заводах и стройках Пермской области. Чуть ли не каждый день мы слышим рапорты коллективов предприятий о том, что сэкономлены миллионы киловатт-часов электроэнергии, тысячи тонн металла, сотни тонн бензина. Такие сообщения не могут не радовать.

Но, говоря о режиме экономии, мы имеем в виду в основном киловатты, железо, бензин и другие материальные ценности. А такой важный вопрос, как экономия трудовых ресурсов, остается на втором плане, хотя я не встречал руководителей уральских предприятий, которые объясняли бы причину невыполнения государственных планов отсутствием электоэнергии, металла или горючего. Наоборот, нормы расхода этих материалов настолько завышены, что экономия их получается сама собой, порой даже без каких-либо специальных усилий.

Например, нормы расхода черных металлов на машиностроительных заводах Перми настолько велики, что заводам ничего не стоит более 55 процентов этих металлов превращать в отходы. И здесь, думается, надо прежде всего сократить нормы расхода материалов, и только тогда радоваться успехам в их экономии.

Другое дело — рабочие руки. Их действительно сегодня недостает на Урале, да и во всей стране тоже. Из-за этого порой не выполняются планы, не осваиваются капиталовложения, простаивают станки и оборудование.

Относимся ли мы к труду рабочего так бережливо, как экономим материалы? К сожалению, нет. Многие руководители предприятий, зная, что рабочие руки с каждым днем становятся все дефицитнее, стараются создавать на предприятиях собственные запасы рабочей силы. На всякий случай! В этом лишний раз убеждают статистические данные. Согласно им, промышленным предприятиям Перми недостает сегодня четырех тысяч рабочих различных специальностей. Казалось бы, не так уж и много. Но посмотрите, что написали нам в своих заявках руководители пермских предприятий. Они требуют ни мало ни много, а ровно 25 тысяч рабочих!

Руководители «Камкабеля» доказывают, что им необходимо набрать еще 400 человек, в основном подсобных рабочих. В то время как на заводе на каждых 10 основных рабочих приходится по 12 вспомогательных. Вот один штрих подобного плана: 100 человек здесь сидят и заполняют карандашом бирки. Общее число рабочих на заводе из-за слабой механизации труда на вспомогательных операциях намного обогнало расчетную потребность. Тем не менее завод рапортует: сэкономлено материалов на сумму 58 тысяч рублей. Как будто бы передовики! В то же время убытки здесь составляют более 600 тысяч рублей. Не высвобожден ни один рабочий.

На предприятиях и стройках действует сейчас 26 видов поощрительных систем, но подавляющее большинство их вознаграждает за экономию сырья и материалов, за качество продукции, по итогам социалистического соревнования цехов, бригад, участков, за безаварийную работу, перевыполнение планов и многое другое. А борьба рабочих, инженерно-технических работников и служащих за более эффективную организацию труда, экономию каждой рабочей минуты, улучшение условий труда, механизацию ручных операций поощряется очень слабо.

Нам следует подумать, как сделать, чтобы система материального стимулирования, эффективно воздействуя на улучшение технико-экономических показателей, в то же время более активно влияла на решение задач социально-экономического плана. Для этого нужно более гибко, целенаправленно использовать меры материального поощрения. На Пермском химическом заводе имени Орджоникидзе условия премирования предусматривают, с одной стороны, вклад каждого работника непосредственно в выполнение планов и заданий, с другой — его влияние на общезаводские результаты. Первые служат как бы основными, вторые — дополнительными. За невыполнение дополнительных условий администрация и завком профсоюза имеют право снижать установленный размер премии наполовину.

Например, в дополнительные условия индивидуального и коллективного социалистического соревнования инженерно-технических работников включены вопросы механизации и нормирования труда, ритмичность производства, экономия рабочего времени и другие показатели. Это дает положительные результаты. Без дополнительных капиталовложений, при неизменном количестве рабочих завод ежегодно увеличивает объем производства и реализации продукции. На предприятии сведены на нет простои, обеспечен высокий уровень механизации вспомогательного производства.

К сожалению, на других предприятиях вопрос экономии труда не находит должного отражения в социалистических обязательствах и слабо учитывается при подведении итогов. В результате нередко цеху или предприятию присуждается первое место и денежная премия, а с эффективностью труда, использованием рабочей силы дело обстоит плохо.

ПЕРМЬ.

РЕПЛИКА С МЕСТА

УБЫТКИ ИЗ-ЗА ЩЕДРОСТИ

Довелось мне на днях побывать на Ростовском заводе газовой аппаратуры. Возле термоотделения увидел я на снегу пневмоковочный молот. Краска облезла, станину тронула ржавчина. Оказалось, что молот уже три года «томится» на заводском дворе без работы. А заплатили за него восемь с половиной тысяч рублей.

Может быть, этот молот не нужен заводу? Как бы не так! Завод заказывает поковки у соседей — на электровозоремонтном, а свое оборудование простаивает.

Похоже, такая судьба постигнет и импортный копировально-фрезерный станок, который второй квартал стоит без дела, и 46.700 рублей—такова стоимость станка — лежат мертвым капиталом.

А. ЛОГВИН, инженер, член рабкоровского совета «Труда».

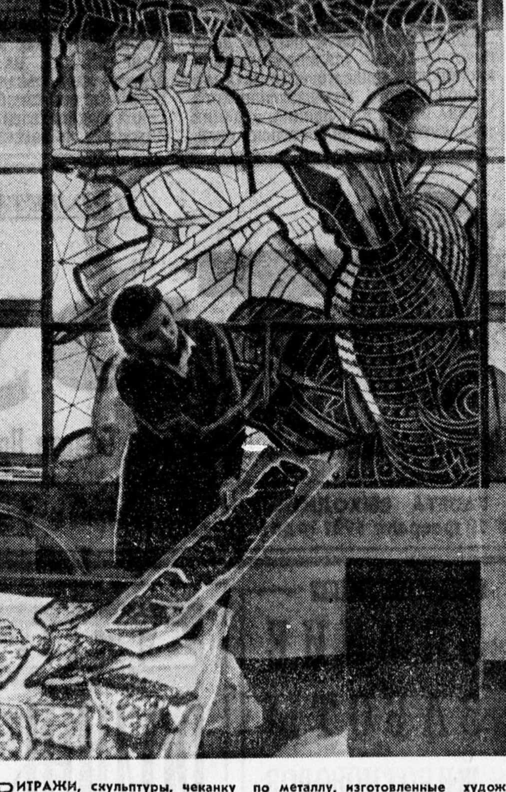
РОСТОВ-на-ДОНУ.



— Где бы еще купить станок!

Редакция приглашает рабочих, колхозников, профсоюзных активистов, хозяйственных руководителей, всех наших читателей принять участие во Всесоюзном рабочем собрании. Пишите нам обо всем новом, что рождается в дни предсъездовской трудовой вахты. О том, как выполняются высокие обязательства, взятые коллективами в честь знаменательного события, какие неиспользованные резервы повышения производительности труда, улучшения качества продукции, подъема эффективности производства имеются на каждом предприятии, стройке, в учреждении.

Пишите в редакцию с пометкой на конверте: «Рабочее собрание».



ВИТРАЖИ, скульптуры, чеканку по металлу, изготовленные художниками рижского художественно-производственного комбината «Максла», можно увидеть во многих городах нашей страны. Они украшали и павильоны Советского Союза на всемирных выставках в Брюсселе, Монреале, Осаке.

На снимке: создается новый витраж, за работой — художник-витражист Г. Страута.

Фото Т. Жебраускаса.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

рационализаторских предложений экономию не менее 500 тысяч рублей, сберечь 1 миллион киловатт-часов электроэнергии;

— в I квартале 1971 года внедрить новую технологию выпуска ускорителей вулканизации резины и увеличить таким путем мощности по производству этого продукта не менее чем на 10 процентов;

— оказать техническую помощь подшефному совхозу по дальнейшей механизации и автоматизации трудоемких процессов, строительству овощехранилищ, арочных теплиц, парников на электрообогреве, а также установки для полива растений.

Нижне-Тагильский завод пластических масс

Трудящиеся Нижне-Тагильского завода пластических масс решили встретить XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами. Подсчитав свои резервы и возможности, они пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства на I квартал 1971 года и приняли новые:

— завершить квартальный план досрочно—27 марта 1971 года и реализовать сверх плана продукции на сотни тысяч рублей;

— ко дню открытия XXIV съезда партии значительно раньше установленного срока освоить выпуск гранулированного пластиката для медицинских целей, рулонного пластиката экструзионным методом на агрегате УП-200, новой ионообменной смолы марки ЭН-21. Значительно улучшить качество выпускаемых химикатов для производства товаров народного потребления;

— за счет снижения расходных норм, а также наиболее эффективного использования сырья, материалов и энергоресурсов, усиления режима экономии на каждом рабочем месте получить сверх установленного плана 100 тысяч рублей прибыли, в том числе от экономии сырья на 50 тысяч рублей. Внедрить в производство 300 рационализаторских предложений, три изобретения и 80 мероприятий по научной организации труда с общим экономическим эффектом не менее 300 тысяч рублей.

* * *

Коллективы Воскресенского химического комбината, Новокемеровского химического комбината, Нижне-Тагильского завода пластических масс заверяют ЦК КПСС, что приложат все силы и знания для успешного выполнения социалистических обязательств и призывают всех работников химической промышленности развернуть социалистическое соревнование в преддверии XXIV съезда родной Коммунистической партии, порадовать Родину новыми трудовыми успехами.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях цехов и производств Воскресенского химического комбината им. В. В. Куйбышева, Новокемеровского химического комбината, Нижне-Тагильского завода пластических масс.

ЧЕРЕЗ ВСЮ УКРАИНУ

Всего один год дан коллективу «Южэлектросетьстроя» на прокладку высоковольтной линии Днепр — Винница. Первый рабочий день пятилетки застал строительную колонну № 31 на исходном рубеже: у берега Днепра механизаторы начали рыть котлованы под опоры.

Днепр — Винница — первый участок тысячекилометровой линии электропередачи Донбасс — запад Украины напряжением 750 тысяч вольт. Она пересечет территорию всей республики с востока на запад и обеспечит обмен электроэнергией между энергосистемами юга страны.

Одновременно с работами у Днепра развернулось строительство мощной подстанции в Донбассе.

СНЕЖНАЯ АВТОСТРАДА

Вчера завершена прокладка автозимника Магадан — Усть-Нера — Хандыга — Батагай — порт Нижнеянск. Протяженность снежной трассы 3.500 километров. С побережья Охотского моря по ней будут доставляться к морю Лаптевых, на золотые прииски Яны горная техника и другие грузы.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

ВИНОВНЫЕ НАКАЗАНЫ

Корреспонденция под заголовком «Жалоба» была опубликована в «Труде» 2 декабря 1970 года.

В ней говорилось о неправильной практике распределения жилья, установившейся на Новотроицком заводе сборного железобетона, критиковался Оренбургский обком профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов за волокиту, бюрократическое отношение к жалобам трудящихся.

Как сообщил редакции председатель Оренбургского областного совета профсоюзов А. Шибаланский, статья была обсуждена на бюро Новотроицкого горкома партии и на президиуме Оренбургского обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов. Факты, изложенные в статье, полностью подтвердились.

За равнодушие и формализм, допущенные при рассмотрении заявления тов. Шубиной, а также нарушения в учете нуждающихся в жилье и его распределении директору завода тов. Липатову и председателю завкома профсоюза тов. Власюку объявлено строгое партийное взыскание. Президиум обкома профсоюза предложил тт. Липатову и Власюку навести должный порядок в распределении жилья. Они предупреждены, что при повторении подобных нарушений будет поставлен вопрос об освобождении их от занимаемых должностей.

Президиум указал секретарю обкома профсоюза тов. Кузнецову на слабый контроль за порядком рассмотрения заявлений трудящихся и принял к сведению заявление директора завода и председателя завкома о том, что семье тов. Шубиной в январе 1971 года будет предоставлена двухкомнатная квартира.

ПРОЩАЙ, «РУССКАЯ ЗИМА»!

Бессмертным балетом П. И. Чайковского «Лебединое озеро» завершится сегодня в Кремлевском Дворце съездов традиционный фестиваль искусств «Русская зима».

На этот раз фестиваль посвящался искусству прославленного русского балета. Москвичи и гости столицы (а их только из-за рубежа прибыло около 13 тысяч человек — цифра пока рекордная!) увидели лучшие спектакли Большого театра и Музыкального театра имени К. С. Станиславского и Вл. И. Немировича-Данченко, восхищались мастерством солистов балета Ленинградского государственного театра оперы и балета имени С. М. Кирова.

Впервые в программе фестиваля принял участие чукотско-эскимосский ансамбль «Эргырон». Впрочем, впервые он выступал и вообще на московской сцене. Ансамбль этот молод, ему всего третий год. Молоды и артисты «Эргырона» — недавние охотники и пастухи, рыбаки и оленеводы. В Москве они познакомили зрителей с неповторимой культурой народов Севера.

Любители искусства, прощаясь с «Русской зимой», помнят: впереди — май, фестиваль «Московские звезды».

М. ГЛЕБОВ.

ПОДВИГ, ОТЛИТЫЙ В БРОНЗЕ

В НОЧЬ с 4 на 5 января 1942 года на Черноморском побережье, вблизи оккупированной фашистами Евпатории, высадились советские десантники и стремительно атаковали гитлеровцев. Командовал десантом капитан второго ранга Николай Буслаев.

Десант обрушился на врага неожиданно. Громил, крушил его. Моряки двигались вперед, расширяя плацдарм для высадки основных сил.

Но случилось непредвиденное: разразился шторм. Корабли наши не смогли пробиться к Евпатории. А враг уже получил подкрепление — танки, самолеты.

Десантники не отступали. Их становилось все меньше и меньше. Погибли Н. Буслаев и полковой комиссар А. Бойко. Тральщик «Взрыватель» огнем поддерживал моряков даже после потери управления — до тех пор, пока израненный корабль не выбросило на берег. Немногие оставшиеся в живых моряки с боем прорвались сквозь вражеские заслоны в Севастополь.

Советский народ чтит память героев-черноморцев. В день 29-й годовщины славного подвига мы знакомим читателей с монументом, который недавно воздвигнут на месте высадки десанта и героической гибели тральщика «Взрыватель». Его создал московский скульптор Н. Брацун.



На снимке: памятник черноморским десантникам в Евпатории.

Фото Г. Кмит. (АПН).

СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

● **ВЛАДИВОСТОК.** «Тихий океан» — так называется новая туристская база, которую начали сооружать неподалеку от города. Она рассчитана на 500 мест и будет самой крупной на Дальнем Востоке. Здесь запланировано возвести несколько четырехэтажных зданий, клуб, столовую, зимний плавательный бассейн.

● **РЖЕВ.** Сильнее стал лодочный мотор «Москва», выпускаемый моторостроительным заводом. Быстроходный и удобный двигатель теперь имеет мощность 12,5 лошадиной силы. В 1971 году завод выпустит 65 тысяч таких моторов.

● **НОВГОРОД.** Ресторан русской кухни с поэтическим названием «Россиянка» открылся неподалеку от деревни Зайцево на автотрассе Москва — Ленинград. «Россиянка» сложена из толстых бревен на берегу живописного озерка. Стрельчатые окна с резными наличниками, высокая крыша под навесом, деревянная отделка интерьера, отблески горящих поленьев в каминной печи — все это создает уют и гостеприимство...

● **КУРСК.** Картинную галерею преподнесли курские художники в подарок жителям молодого города Железногорска. Они отобрали свои лучшие работы, многие из которых демонстрировались на республиканских и зональных выставках.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

* НОВЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ США В ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ
* В ЗАПОВЕДНИКЕ ТЕРРОРА И РАСИЗМА ЮАР

В ЗАЩИТУ БОРЦОВ ЗА СВОБОДУ

БОНН, 4 января. (ТАСС). «Анджела Дэвис не должна умереть», «Свободу Анджеле Дэвис», «Отменить террористические приговоры, вынесенные в Бургосе» — с такими лозунгами вышли на улицы сотни трудящихся Дюссельдорфа. Вместе с испанскими рабочими, занятыми на предприятиях Рура, они требовали прекращения террора против демократов в Испании и освобождения американской коммунистки Анджелы Дэвис.

В Мюнхене перед испанским консульством состоялась демонстрация рабочих-испанцев, которые выдвинули требование освобождения баскских патриотов, осужденных в Бургосе, о всеобщей амнистии для всех политических заключенных в Испании.

В Дортмунде и Нюрнберге в последние дни были проведены сборы подписей под петициями, требующими освобождения баскских патриотов, а также амнистии всех политических заключенных, находящихся в испанских тюрьмах.

БОНН, 4 января. (ТАСС). Западногерманские коммунисты решительно осуждают новую волну арестов демократов в Испании и требуют прекращения этих арестов.

Как заявил член Президиума Германской коммунистической партии Герман Гаутир, такого рода действия представляют собой убедительное свидетельство слабости и кризиса, переживаемого сейчас испанским режимом.

Г. Гаутир заявил, что западногерманские коммунисты, все демократы и антифашисты в ФРГ ныне решительно поддерживают требование об освобождении всех арестованных в Испании, об обеспечении демократических прав населению Испании.

Задача заключается ныне в том, чтобы еще более усилить международное движение протеста, мобилизовать все демократические силы на борьбу против новой волны террора.

ТРУДОВЫЕ БУДНИ ПОЛЬСКИХ ПОРТОВ

ВАРШАВА, 4 января. (ТАСС). Новым трудовым подъемом встретили первые дни нового, 1971 года судостроители Гданьска, Щецина и Гдыни. На Гданьской судоверфи имени Ленина начались работы по оснащению и отделке 11 судов, а также работы по строительству семи новых морских единиц различного типа.

С первого дня года большие усилия прилагают щецинские корабелы, чтобы еще в первом квартале передать заказчикам три новых судна.

Хорошо поработали и щецинские докеры — в течение двух дней здесь было перегружено более 50 тысяч тонн товаров.

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПЯТИЛЕТКИ

НА РЕДАКЦИОННЫЕ столы газеты чехословацких профсоюзов «Праце» легли первые сотни пришедших уже в новом году писем, корреспонденций, телеграмм — вести с заводов и фабрик. Корреспонденты рассказывают, как на предприятиях республики начался новый год — первый год новой пятилетки.

Восемь миллионов крон решили сэкономить трудящиеся завода «Ковогути» в Рокицанех. Хотя их производственное задание 1971 года выросло на три с половиной процента по сравнению с прошлогодним, коллектив решил выполнить это задание, снизив число занятых на предприятии за счет повышения продуктивности труда и рационализации.

С Западно-Моравского машиностроительного завода в Требиче сообщают, что главное внимание коллектива будет в новом году направлено на то, чтобы обеспечить экспорт производимых здесь трикотажных машин и оборудования. В ближайшие годы экспортная продукция составит более четырех пятых всей продукции завода.

В полную силу работали в первые новогодние дни горняки Остравско-Карвинского угольного бассейна. Только за вчерашний день здесь выдали на-гора свыше 88 тонн угля.

А. ДИДУСЕНКО.
(Соб. корр. «Труда»).

ПРАГА, 4 января.

НЕ ДОПУСТИТЬ РАСПРАВЫ НАД АНДЖЕЛОЙ ДЭВИС



В Австралии, как и в других странах, нарастает волна протеста против готовящейся расправы над мужественной американской патриоткой Анджелой Дэвис, сказал в беседе с корреспондентом «Труда» директор профсоюзного центра по вопросам образования и исследований в Сиднее Билл Браун. Демократическая общественность страны считает, что Анджела Дэвис ни в чем не виновна, что она стала жертвой заговора американской реакции и репрессий властей против негритянского населения Америки. Быть коммунистом в Соединенных Штатах — это значит стать мишенью для нападок и произвола реакции. Трудящиеся, прогрессивная общественность Австралии решительно требуют освобождения Анджелы Дэвис.

На снимке, предоставленном Б. Брауном газете «Труд», — пикет у здания американского консульства в Сиднее. На плакатах требование: «Свободу Анджеле Дэвис!»

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ЧССР

ПРАГА, 4 января. (ТАСС). Как сообщает агентство ЧТК, в связи с упорядочением системы федеральных органов Президент ЧССР Л. Свобода принял решение о некоторых изменениях в правительстве ЧССР. Осуществлены также изменения в правительствах Чешской и Словацкой социалистических республик.

И. Заградник и Я. Грегор назначены заместителями Председателя правительства ЧССР. Ш. Шутка назначен министром транспорта ЧССР, Я. Матушек — министром топлива и энергетики ЧССР, Й. Шимон — министром металлургической и машиностроительной промышленности ЧССР, Д. Кольдер — министром-председателем Комитета народного контроля ЧССР. Был проведен также ряд других назначений.

Вновь назначенные члены правительства ЧССР принесли присягу Президенту ЧССР.

Снова бомбят Индокитай

НЬЮ-ЙОРК, 4 января. (ТАСС). После месячного перерыва американская авиация возобновила вчера бомбардировки территории Южного Вьетнама. Налетам подверглись провинции Куангчи и Тхыатхиен. Авиация США, сообщают американские информационные агентства, в субботу и воскресенье бомбила также ряд районов Камбоджи и Лаоса. Налеты на эти три страны Индокитая были совершены бомбардировщиками «В-52», базирующимися в Таиланде.

Цель—достижение единства

АММАН, 4 января. (ТАСС). Премьер-министр Иордании Васфи Телль выступил в парламенте с программным заявлением, в котором определил цели внутренней и внешней политики правительства.

Васфи Телль, в частности, указал на необходимость достижения единства внутри страны и заявил, что его правительство будет стремиться к полному осуществлению каирского и амманского соглашений, регулирующих отношения между иорданскими властями и палестинскими организациями Сопротивления.

В области внешней политики, отметил премьер-министр, задачей правительства является укрепление отношений и достижение взаимопонимания и взаимодействия со всеми арабскими странами в деле борьбы против израильской агрессии. Поэтому, сказал Васфи Телль, иорданское правительство поддерживает создание федерации четырех арабских государств и рассматривает эту федерацию как шаг на пути к арабскому единству.

РЕШИМОСТЬ ПАТРИОТОВ

ХАНОЙ, 4 января. (ТАСС). Председатель Президиума ЦК Национального фронта освобождения Южного Вьетнама, председатель Консультативного совета Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам Нгуен Хыу Тхо направил по случаю Нового года соотечественникам и бойцам Южного Вьетнама поздравительное письмо, в котором подчеркивается решимость южновьетнамских патриотов продолжать борьбу за подлинный мир в условиях независимости и свободы, за мир на основе национальных прав и права народа Южного Вьетнама на самоопределение.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

✦ Из всех республик Югославии поступают сообщения о снежных заносах, в результате которых полностью отрезана от внешнего мира столица Боснии и Герцеговины — Сараево. Снежный покров на улицах города достигает метровой толщины.

✦ Численность населения Боливии составляет, по неофициальным данным, 4,5 миллиона человек, сообщает местная газета «Ой». Средняя продолжительность жизни мужчин — 45 лет, женщин — 50. Из тысячи новорожденных, не достигнув года, умирает 250.

✦ 7 миллионов голов домашней птицы погибло за последние четыре с половиной месяца в Англии в результате многочисленных вспышек эпидемии чумки.

БИТВА В НОЧИ

АЛЬФРЕД Нзо родился в 1925 году на золотом прииске Бинони в Трансваале. С 15 лет включился в борьбу своего народа за освобождение Южной Африки от ига белых расистов. В 1958 году избран в исполком патриотической организации «Африканский национальный конгресс» (АНК). Расистские власти много раз подвергали его домашнему аресту, лишали гражданских прав, без суда и следствия подолгу держали в тюрьмах. В 1963 году Альфред Нзо был схвачен на основании так называемого «закона о превентивном заключении» на 90 дней. 90 дней превратились для него в 238 долгих суток, проведенных в тесной камере одиночного заключения в преторийском централе. В 1964 году по заданию АНК Нзо тайно выезжает за границу, представляет свою организацию в Каире и Дели. На съезде АНК в 1969 году избран генеральным секретарем Африканского национального конгресса.

АНК находится на одном из труднейших участков классовой борьбы современности — там, где преступления империализма против человека труда, его национального достоинства и элементарных гражданских прав собраны в страшный кулак апартеида.

Сегодня мы публикуем интервью Альфреда Нзо нашему каирскому корреспонденту А. Репину.

— Товарищ Нзо, расскажите, пожалуйста, о нынешней обстановке в Южно-Африканской Республике.

— Начну с цифр. Они красноречивее всего скажут о масштабах белого террора в темном царстве апартеида. В 1969 году полмиллиона людей были осуждены на длительные сроки тюремного заключения. За решетку бросают людей, страдающих тяжелыми недугами, стариков, не щадят даже беременных женщин. В том же году в казематах ЮАР умерли 340 человек. 187 детей впервые увидели свет сквозь тюремную решетку.

Все эти данные почерпнуты из официальных источников правительства ЮАР и, конечно, говорят далеко не обо всем масштабе преступлений апартеида.

Тысячи и тысячи африканцев изгоняются из городов в резервации в соответствии с бесчеловечной «программой бантустанов», целью которой является полное выселение коренных жителей Южной Африки в бесплодные пустынные районы.

Демократические организации подвергаются бесконечным преследованиям. В подполье находятся коммунистическая партия, Африканский национальный конгресс, целой системой «правил» и «актов» Южно-африканский конгресс профсоюзов фактически поставлен вне закона. Нет такого профсоюзного активиста, который бы не подвергался тюремному заключению, домашнему аресту или другим преследованиям. Член исполкома Южно-африканского конгресса профсоюзов Воисиля Мини был приговорен к смерти за участие в политической борьбе и казнен палачами-расистами. По антипрофсоюзному закону 1953 года каждый африканец, участвующий в забастовке или в замедленной работе, должен уплатить штраф 500 фунтов или отбыть тюремное наказание сроком до трех лет.

Репрессии в Южно-Африканской Республике приняли особенно жестокий характер после создания в 1969 году Бюро государственной безопасности (БОСС). Глава БОССа — генерал Ван Ден Берг подчиняется только главе правительства Форстеру, вместе с которым в годы второй мировой войны он состоял в пронацистской партии «Оссева Брандваг», за что был интернирован британскими властями. В системе БОССа сотрудничают бежавшие на юг Африки эсэсовцы, число которых в ЮАР достигает двух тысяч.

Возмущение всей прогрессивной общественности страны вызвал затеянный в конце 1969 года процесс над 20 демократами. В их составе была Винни Мандела — жена лидера АНК Нельсона Манделы, приговоренного к пожизненному заключению в каземате на острове Роббен к югу от Кейптауна. В составе этой группы находятся также видные профсоюзные деятели: председатель Южно-африканского конгресса профсоюзов С. Фолото, секретарь федерации железнодорожников Л. Ндзанга, его жена Анита Ндзанга — секретарь федерации рабочих, занятых на производстве пластмасс, а также секретарь федерации мукомолов Э. Чабангу.

После ареста 20 патриотов много месяцев провели в одиночных камерах, ожидая суда. В феврале 1970 года суд состоялся. Арестованным инкриминировали принадлежность к АНК и «пропаганду коммунизма». Защитником патриотов на суде выступил прогрессивный южноафриканский адвокат Джоэль Карлсон. Движение протеста, талант юриста заставили мракобесов в мантиях — судей и прокуроров отступить. С арестованных были сняты все обвинения. Но при выходе из зала суда, на улице, их снова схватили и продержали под арестом еще три месяца. По стране прокатилась волна демонстраций протеста, в которых активно участвовала белая университетская молодежь. Фашисты всполошились: белые выступают в защиту черных! Состоялся второй суд. Но Карлсон добился подтверждения первого решения суда.

— Значит, все 20 патриотов сейчас на свободе?

— Ничуть не бывало. Одного из группы посадили-таки в тюрьму на 15 лет, а на остальных полиция наложила так называемый частичный домашний арест.

— Что это значит?

— Они не могут отлучаться из дому с 6 вечера до 6 утра в будние дни и все 24 часа по субботам и воскресеньям. Но угроза заключения этих людей в тюрьму вовсе не исчезла: к ним в любой момент могут снова применить «закон» о заключении без суда и следствия на 90 или 180 дней.

— Есть ли опасность преследования адвоката Карлсона со стороны расистов?

— Есть, и самая реальная. Д. Карлсон уже 20 лет ведет мужественную борьбу с произволом расистов. И они ему этого не прощают. Грязные анонимные письма, телефонные звонки с угрозами расправы — к этому Джоэль привык давно. Но в последнее время участились попытки прямого покушения на его жизнь. В прошлом году в его дом бросали бутылки с зажигательной смесью, стреляли по его автомобилю, а недавно в его кабинет подбросили книгу, в которой был конверт, содержавший миниатюрную бомбу с двумя электрическими батарейками и электронным взрывателем. Лишь бдительность Карлсона спасла ему жизнь.

— Похоже, что расисты хотели расправиться с адвокатом точно таким же методом, каким они убили руководителя мозамбикской организации ФРЕЛИМО Эдуардо Мондлане в феврале 1969 года.

— Да, зловещий «дьявольский союз» расистов Южно-Африканской Республики, Родезии и португальских колонизаторов в действии. При этом главной силой такого альянса выступает ЮАР. Южноафриканские войска участвуют в боях против повстанческих отрядов ЗАПУ в Родезии, а недавно, как сообщили нам товарищи из ФРЕЛИМО, карательные части ЮАР появились и в Мозамбике.

В таких условиях тем большее возмущение вызывает намерение консервативного правительства Англии возобновить поставки оружия режиму ЮАР. Независимая Африка недвусмысленно выразила свое отношение к политике Лондона на сентябрьской сессии Организации африканского единства, а также в ходе специальной миссии ОАЕ во главе с президентом Замбии Кеннетом Каундой.

— Каковы в настоящий момент главные направления деятельности АНК?

— Мы стремимся к объединению всех прогрессивных сил страны, выступающих против апартеида. Главная задача АНК — мобилизовать народные массы на борьбу с режимом расизма. Несмотря на труднейшие условия подполья, на аресты и казни, ряды АНК не только не редеют, но пополняются новыми убежденными борцами. Активнее стала наша пропагандистская работа. Практикуется передача призывов АНК с помощью спрятанных в стенах и крышах зданий магнитофонов с усилителями, распространение наших материалов на бланках официальных учреждений. С энтузиазмом встречает население листовки, регулярно выпускаемые АНК. В августе этого года одновременно во всех крупных городах страны были разбросаны тысячи таких листовок.

Мы разоблачаем омерзительный облик расизма, ставшего в ЮАР официальной доктриной государства, призываем усилить борьбу против режима Форстера. Разжиганию национальной розни мы противопоставляем лозунги интернационализма, призываем к совместным действиям, ибо только так можно подготовить предпосылки для создания единого фронта борьбы всех демократических сил южноафриканского народа.

Важной стороной деятельности АНК является сотрудничество с национально-освободительными организациями африканских колоний — ЗАПУ (Зимбабве), ФРЕЛИМО (Мозамбик), ПАИГК (Гвинея, Биссау), МПЛА (Ангола), СВАПО (Юго-Западная Африка). АНК активно работает в таких крупнейших международных организациях, как Всемирная федерация профсоюзов, Всемирный Совет Мира, Организация солидарности народов Азии и Африки.

...Свою последнюю книгу наш южноафриканский писатель Питер Абрахамс назвал «Живущие в ночи». Но всякая ночь кончается рассветом. Мы верим, что солнечные лучи развеют мрак апартеида над Южной Африкой.

КАИР, январь.

ГОД «ДИКОГО КАБАНА»

ВСЕ буддистские храмы Японии 108 традиционными ударами колоколов возвестили о наступлении нового, 1971 года. Вместе с последним ударом согласно принятому в стране календарю год «собаки» сменился годом «дикого кабана», символизирующего стремительный бег вперед, несмотря на самые трудные преграды. В эти новогодние дни японская печать языком цифр подводит предварительные итоги прошедшего года.

Передо мной многочисленные вырезки из японских газет. «Жить стало значительно тяжелей», — свидетельствует обследование, «Япония — страна самых дорогих в мире продуктов питания», «Число фатальных жертв автодорожных катастроф достигло рекордного уровня», «Более 1.500 смертей в результате пожаров», «190.000 безработных» — таковы лишь некоторые безрадостные заголовки.

Научно-технический прогресс создал широкие возможности для удовлетворения жизненно необходимых потребностей человека. Почему же со страниц японской печати не сходят все те же острые социальные проблемы? Кому достается львиная доля материальных благ, создаваемых руками японских тружеников? Сегодня эти вопросы глубоко волнуют уже не только рабочий класс Японии, но и другие слои трудящихся масс. Положить конец антинародной политике монополий — таково требование трудовой Японии.

1970 год характеризовался усилением классовых битв труда и капитала. 1971-й несет с собой дальнейшее обострение социальных противоречий современного японского капитализма, дальнейшее усиление непримиримой классовой борьбы миллионов японских тружеников против засилья монополий.

В. ХЛЫНОВ.
(Соб. корр. «Труда»).

ТОКИО, 4 января.

СУДЕБНЫЙ ОЧЕРК

ЭТА КРИВАЯ ДОРОГА...

НА СКАМЬЕ ПОДСУДИМЫХ — РУКОВОДИТЕЛЬ, НАРУШИВШИЙ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПЕРЕДО мной пухлое уголовное дело, совсем недавно законченное производством. В глаза бросается гриф: «Утверждаю. Прокурор Калининской области, государственный советник юстиции III класса Цветков». Из вводной части узнаем, что помощник прокурора Максатихинского района Калининской области, юрист III класса Андреев, рассмотрев материалы проверки работы строительного участка стройуправления Калининского облпотребсоюза, установил, что в действиях прораба Бурина П. А. имеются признаки уголовного преступления, предусмотренные статьей 138 Уголовного кодекса РСФСР. Прокурор постановил: возбудить уголовное дело в отношении прораба строительного управления Калининского облпотребсоюза Бурина П. А.

...Когда утром, перед уходом на работу, Павлу Алексеевичу Бурину вручили повестку о вызове к следователю, он искренне изумился:

— Это какая-то ошибка! К следователю по уголовным делам? Меня? За что?!

— Да, да, именно вас, — уточнил следователь при встрече.

— Разве я уличен в краже? — иронически полюбопытствовал Павел Алексеевич. — Хулиганстве? Краже со взломом? Или ограбил кого-нибудь? — продолжал иронизировать Бурин. — Объясните!

— Вы, действительно, ничего не крали, но преступление, совершенное вами, не менее серьезно. Вы нарушили трудовое законодательство...

В постановлении о возбуждении уголовного дела утверждалось, что в течение длительного времени прораб Бурин не обеспечивал работой маляра участка Зинаиду Котенкову, несмотря на ее многочисленные сигналы и просьбы. Более того, прораб необъективно относился к ней. В результате Зинаида Котенкова была вынуждена обратиться за помощью в суд. Народный суд полностью удовлетворил иск Котенковой, обязал администрацию выплатить ей деньги за вынужденный прогул. Но вопреки судебному решению Бурин снова не допустил Котенкову к работе, продолжал третировать ее. В обвинительном заключении перечислены все несправедливости, которым подвергалась молодая работница со стороны ретивого прораба.

И вот прораб Бурин на скамье подсудимых. В судебном процессе участвуют прокурор Андреев и адвокат Суворов. В суд вызваны десятки свидетелей. Это рабочие строительного участка, члены бригады, которой руководит Бурин, представители администрации и общественных организаций. В зале звучит традиционное:

— Встать! Суд идет!

Народные заседатели занимают свои места. Судья Веселова открывает заседание. Подробно допрашиваются обвиняемый, затем свидетели. В деле имеются многочисленные справки, акты проверок, заявления, объяснения и т. д.

Как выяснилось в суде, прораб Бурин трудился по принципу: «Ну как не порадеть родному человечку?» Близкой родственнице, работавшей под его непосредственным началом, он предоставлял самые выгодные работы (за счет других, разумеется). Были в бригаде и «любимчики», к которым оказалось неравнодушно суровое прорабское сердце. Именно этим работницам Бурин старался угодить и «потрафить». Это не могло не вызвать естественного возмущения Котенковой. Как-то, не выдержав, она поговорила с прорабом начистоту, сказав, что она думает по этому поводу.

С того дня все и началось. Бурин демонстративно стал ущемлять Котенкову в заработке, вынуждал ее подать заявление об увольнении, хотя Котенкова — и это подтвердит каждый — работала лучше других. Свидетели Охотников, Полозов, Пехова, Кузнецова показали на суде, что прораб упорно отстранял молодого маляра от работы, хотя на строительстве дел было по горло. Бурин повседневно унижал достоинство и профессиональную гордость Котенковой, прилагая все силы, чтобы любой ценой «выжить» ее с участка. И хотя Зинаида действительно прекрасный маляр и дело свое знает и любит, она уже была согласна выполнять менее квалифицированные, низкооплачиваемые работы. Но Бурин отказал ей даже в этом. Тогда-то и обратилась работница в народный суд. Тогда-то и было вынесено судебное решение в ее пользу. Пришлось администрации оплатить Зинаиде вынужденный прогул. А Бурину — хоть трава не расти! Что ему решение суда! На участке я хозяин, заявил он, и не только не допустил Котенкову к работе, но даже инструмент у нее совсем отобрал.

И даже на суде Бурин попытался было доказывать, что в его действиях отсутствует де состав преступления. Но разве травить и унижать человека, материально ущемлять подчиненного за справедливую критику, за то, что попросту не сошелся с ним характером, — не преступление?..

Статья 138 УК РСФСР предусматривает за «незаконное увольнение трудящегося с работы из личных побуждений, неисполнение решения суда о восстановлении на работе, а равно иное умышленное существенное нарушение законодательства о труде, совершенное должностным лицом государственного или общественного предприятия или учреждения» — наказание исправительными работами на срок до одного года или увольнение от должности.

Суд, внимательно рассмотрев все обстоятельства дела, решил ограничиться низшей мерой. В тишине прозвучали слова приговора об увольнении от должности прораба строительного управления Калининского облпотребсоюза Бурина Павла Алексеевича в соответствии со статьей 138 УК РСФСР. Из зала суда Бурин вышел уже не прорабом...

Прокуратура и суды Калининской области стоят на страже трудового законодательства. Проверка показала, что на местных предприятиях не всегда ладят с законом. Директор Калининского вагоностроительного завода, например, В. М. Наливайко незаконно уволил с работы маляров Соколову и Захарову. Решением народного суда Соколова и Захарова восстановлены на прежней работе, а с директора в судебном порядке взыскано 100 рублей в пользу пострадавших работниц за вынужденный прогул. Крупные денежные суммы взысканы по суду за грубое нарушение законов о труде с управляющего трестом «Калининстрой-2» С. Бродецкого, начальника управления механизации треста «Калининстрой» М. Алешина, директора Земцовского домостроительного комбината П. Гана.

Мы рассказали эту историю для того, чтобы напомнить: закон обязателен для всех. Органы суда и прокуратуры зорко оберегают наше трудовое законодательство от тех, кто пытается его нарушить.

А. МИЛЬЧАКОВ.
(Спец. корр. «Труда»).

КАЛИНИН — МОСКВА.



● С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ЧЕТКИЙ РИТМ, ВЫСОКИЙ ТЕМП!
● АКТИВНО БОРИТЕСЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ
● ОПЕРАЦИЯ «СЕРВАНТ» ТЕРПИТ КРАХ

ТРУДОВАЯ СЛАВА ДИНАСТИИ КУХТИНЫХ









КАЖДЫЙ ДЕНЬ рано поутру шагают они вместе с тысячами других корабелов на родной завод...

На Херсонском судостроительном и судоремонтном заводе имени Коминтерна сотни новаторов. В первых рядах уверенно идет и династия Кухтиных, советская рабочая семья.

Свой трудовой путь Александр Григорьевич Кухтин начал 16-летним юношей, вскоре после победы Великого Октября. Как и его отец, дед, прадед и прапрадед, стал кузнецом. В заводском музее сохранилась пожелтевшая фотография. Маленькой и убогой выглядит на ней кузница с закопченным горном и наковальней. Именно в такой довелось работать Александру Григорьевичу тогда. Росло предприятие и одновременно росли его люди. На родном заводе Александр Григорьевич стал коммунистом, был организатором многих коммунистических субботников. Сейчас он — руководитель лучшего в слесарно-механическом цехе участка кузнечно-прессовых автоматов.

Традициям отца свято следуют сыновья. Старший — Владимир имел лишь начальное образование, когда вскоре после Великой Отечественной войны пришел на завод к отцу в тот же слесарно-механический цех. Начинал учеником фрезеровщика, стал высококвалифицированным специалистом своего дела, без отрыва от производства окончил среднюю школу. Сейчас возглавляет бригаду.

«В учение к отцу», как он выражается, пришел и Николай. Также начинал здесь с азов. Но очень быстро овладел профессией и слесаря, и строгальщика. Николаю доверено руководство участком имени 50-летия Великого Октября.

Петра считают на заводе одним из лучших слесарей. Этому делу отец его научил еще дома, когда юноша заканчивал среднюю школу. Теперь со многими вопросами Александр Григорьевич нередко обращается к сыну. Особенно за помощью, когда нужно «прочитать» сложный чертеж или составить какую-либо проектную схему, связанную с внедрением нового рационализаторского предложения. Петр Кухтин уже не просто слесарь в прежнем понимании слова, это большой мастер своего дела. Кроме того, он успешно учится на вечернем отделении кораблестроительного института.

Самый младший из трудовой династии Кухтиных еще не может похвастаться особенными успехами. Анатолий только в нынешнем году закончил среднюю школу. На завод он пришел по комсомольской путевке учеником фрезеровщика. Доброе начало!

В завкоме заведена книга славных дел ветеранов завода. В ней значатся имена более 150 лучших разметчиков, слесарей, инструментальщиков, судостроителей, матросов, проработавших на предприятии более 25 лет. Каждый из ветеранов обязался в честь XXIV съезда КПСС передать свой богатый производственный опыт еще не менее как одному молодому рабочему. Есть здесь и имя Александра Григорьевича Кухтина.

Н. МАКЛАСОВ.
(Корр. «Труда»).

Судостроительный и судоремонтный завод имени Коминтерна.

На снимке: Александр Григорьевич, Владимир, Николай, Петр и Анатолий Кухтины.

Фото Г. Шевакина.

ПИСЬМА О СОРЕВНОВАНИИ

В редакцию приходит много писем, которые продолжают разговор, начатый нашими читателями о практике организации соревнования, о том, какими должны быть обязательства, о том, как должны использоваться моральные и материальные стимулы.

Сегодня мы печатаем два письма, обсудить которые также приглашаем наших читателей.

ПОЧЕТ ЗАСЛУЖЕННЫЙ И ВСЕОБЩИЙ

Четвертый раз подряд завоевывает звание «Лучший по профессии» расточник завода фрезерных станков имени Кирова В. Дьяченко. И каждого, кто завоюет это почетное звание, обязательно чествует весь коллектив.

По установившейся традиции в заводской клуб собираются товарищи по труду вместе с дирекцией, заводским комитетом. Председатель завкома зачитывает решение о присвоении рабочему почетного звания, директор завода вручает денежную премию и специальный значок, учрежденный в честь победителя в социалистическом соревновании.

Этот вечер надолго остается в памяти человека: дружеские поздравления, специальные выпуски «молнии», концерт художественной самодеятельности.

На следующий день по местному радио для тех, кто не присутствовал на вечере, передается информация о чествовании ударников, на видном месте вывешиваются портреты передовиков.

Мы не скупимся на похвалы, если человек действительно заслужил их. Бывает, что приглашаем на завод, когда чествуем новаторов, и местную телестудию. Пусть о передовиках предсъездовской вахты знают не только кировцы, но и жители нашего города-героя.

Традиционными стали на заводе и чествования лучших рабочих, проработавших на предприятии 25 лет. На торжественном вечере о них тепло и сердечно рассказывают директор завода В. Тимченко, председатель завкома профсоюза В. Ковалинский, товарищи по труду. Ветеранам вручаются памятный адрес и золотые часы. Недавно такими именинниками были слесарь-сборщик П. Барсуков, фрезеровщик В. Шильман.

Б. КОТЛЯРЕВСКИЙ,
шлифовщик завода имени Кирова, ударник коммунистического труда.

ОДЕССА.

В ОЧЕРЕДЬ... ЗА ПРЕМИЕЙ

Бывают в жизни рабочего человека дни, когда он с особой гордостью может посмотреть на результаты своего труда. Я имею в виду, скажем, успешное освоение выпуска новых видов ткани. Сдержано слово, достигнут успех. Нас отмечают, премируют...

Но вот беда. Такие светлые дни проходят незамеченными или еще хуже—омрачаются бюрократическими процедурами. Посудите сами. Приходит в цех мастер и громогласно заявляет:

— Идите в кассу премию получать!

Идем, встаем в очередь, расписываемся в ведомости... Бывает еще хуже. Получаешь аванс и замечаешь, что сумма вроде бы великовата. Направляешься в бухгалтерию и там выясняешь: оказывается, тебе премию выдали.

Все мы участвуем в соревновании в честь XXIV съезда КПСС. Хотим встретить это великое событие достойно. Пусть пока не все получается как следует (часто срывается план из-за нехватки пряжи, которую получаем с других фабрик), но стараемся! И обидно, когда наши успехи, по существу, остаются незамеченными.

Неужели администрация фабрики, профсоюзные вожаки не понимают, что дело не только в рубле? Куда было бы больше пользы, если бы победителям в соревновании вручали премии в торжественной обстановке, в присутствии тех, кто пока еще не заслужил таких премий!

В. КИРЬЯНОВА,
стригальщица ткацко-отделочной фабрики имени Жиделева.

ИВАНОВО.

ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция поручила своему корреспонденту в г. Иванове Ю. Пискунову проверить письмо В. Кирьяновой. Вот что он сообщает:

— На фабрике имени Жиделева плохо используются материальные и моральные меры поощрения участников соревнования. Я попросил председателя фабкома профсоюза К. Н. Соловьеву показать «Книгу трудовой славы», которая, по ее словам, есть в фабричном комитете. Не сразу, но книгу нашли.

Только три человека за годы пятилетки оказались удостоенными почетного права быть занесенными в «Книгу трудовой славы».

Может быть, на предприятии нет людей, достойных такого важного поощрения? Отвечая на этот вопрос, К. Н. Соловьева назвала некоторые цифры, приведенные ею на недавнем отчетно-выборном собрании: 47 бригадам присвоено звание бригады отличного качества и высокой производительности труда; 1.525 текстильщиков носят звание ударника коммунистического труда; 100 человек завоевали звание лучших по профессии.

Ларчик открывается просто. В течение года с лишним фабком даже не рассматривал вопрос о занесении фамилий передовиков в «Книгу трудовой славы».

Есть доски почета, но с пустующими «окнами». Опять, видимо, считают в фабкоме, что нет достойных людей...

Вот почему обижается работница В. Кирьянова. И обижается совершенно справедливо!

О СДЕЛАННОМ

● Коллектив металлургического завода имени Ленина 12 раз завоевывал за пятилетку классные места в социалистическом соревновании по министерству.

● Пятилетний план по росту производительности труда куйбышевские металлурги выполнили в марте 1969 года. В целом же пятилетку предприятие завершило 22 октября 1970 года — на 15 дней раньше намеченного.

● За годы пятилетки коллектив завода сэкономил 93 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 21 тысячу тонн условного топлива.

● В ноябре 1970 года 11 изделиям предприятия присвоен государственный Знак качества.

● На заводе свыше полутора тысяч рабочих и инженерно-технических работников обучаются на курсах повышения квалификации, 337 человек учатся в школах рабочей молодежи, 265 — в вечерних техникумах и 358 — в высших учебных заведениях.

● Предложения рационализаторов завода в нынешнем году дали экономический эффект на сумму 950 тысяч рублей.

О РЕЗЕРВАХ

● Если каждый работник сэкономит 1 минуту рабочего времени, это даст возможность изготовить дополнительно 4 тонны продукции.

● Увеличение повторного использования тары на 1 процент позволит заводу сэкономить 7 тысяч рублей.

● В 1970 году завод потерял изза прогулов 950 человеко-дней. За потерянное время можно было бы дополнительно изготовить 96 тонн продукции.

ПЯТИЛЕТКА И МЫ

РАБОЧИЕ КУЙБЫШЕВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ОБСУЖДАЮТ ИТОГИ МИНУВШЕЙ ПЯТИЛЕТКИ, ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

НАКАНУНЕ в цехе произошло такое событие. Коллективы смен из прессового отдела, где мастерами А. Е. Федоров и В. И. Костюшин, решили пересмотреть свои ранее принятые в честь съезда обязательства в сторону увеличения. Рабочие единогласно постановили завершить план первого квартала 1971 года досрочно, к 29 марта, а в день открытия съезда — 30 марта — работать на сэкономленном металле.

И вот общее цеховое собрание, созванное по следам этой инициативы. Идет рабочий совет, который подводит итоги проделанной за пятилетку работы, прикидывает свои возможности, намечает, как лучше вести хозяйство дальше, какими достижениями отметить предстоящий съезд родной партии.

На трибуне начальник цеха Л. П. Кириллов. Он подробно рассказывает участникам собрания об итогах пятилетки цеха. Выпуск продукции на тех же площадях и оборудовании увеличен в 1,6 раза. При этом численность производственных рабочих уменьшена на 15 процентов. Говоря иначе, весь прирост выпуска продукции произошел за счет повышения производительности труда. Пятилетний план коллектив цеха выполнил досрочно — 30 октября прошлого года. По объему выпуска продукции в 1970 году цех вышел на запланированный уровень 1975 года.

Начальника цеха сменил на трибуне старший мастер прессового отдела А. Ф. Россихин. Он говорит о главном — о путях дальнейшего повышения производительности труда. Их много, и один из них — активное участие рабочих в освоении и внедрении новых технологических процессов, передового опыта. Так, по технологии на наладку пресса предусмотрены две прессовки металла. Однако опытные прессовщики В. В. Заборовский, Н. В. Бадов, Н. Г. Беляков и другие, как правило, выдают годную продукцию с первой же прессовки. Их приемы труда необходимо перенять и всем остальным.

Трубопрокатчик В. Н. Кулагин обращает внимание собравшихся на необходимость шире внедрять прокатку труб на кольцеобразных калибрах. Этот передовой метод, примененный уже на ряде станов, заметно повысил производительность. Если освоить его и на стане ХПТ-55, как показывают расчеты, выработка здесь увеличится на 20 процентов. В. Н. Кулагин называет и другие интересные цифры. При совмещении профессий наладчика и рабочего по подготовке производства в прокатном отделе можно высвободить 6 человек для работы на других участках.

Один за другим поднимались на трибуну собрания рабочие, мастера, инженеры. И все они, как мудрый и заботливый хозяин, решали одну задачу: как лучше вести дела цеха в дальнейшем. И не потому, что нынешнее положение дел плохо.

Единодушно принимается следующее

РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ:

План первого квартала 1971 года выполнить досрочно — 29 марта.

За счет улучшения организации труда, сокращения потерь рабочего времени добиться роста производительности труда на 2.5 процента по сравнению с планом первого квартала 1970 года.

Не иметь ни одной производственной смены, не выполнившей месячных заданий.

За счет сэкономленного металла выпустить 25 тонн продукции.

Отработать один день на сэкономленной электроэнергии.

Изготовить и ввести в действие 2 секции холодильника насосно-аккумуляторной станции.

Завершить подготовительные работы по переводу стана ХПТ-32 на работу с облегченной клетью и кольцевыми калибрами.

Внедрить 27 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 25 тысяч рублей.

Репортаж с рабочего собрания вел корреспондент «Труда» Ю. ШАНЬКОВ.

г. КУЙБЫШЕВ.

РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ КОММЕНТИРУЮТ:

Директор завода П. П. Мочалов:

— Рабочее собрание в трубопрокатном цехе подняло важные вопросы дальнейшего ускорения технического прогресса. Такие же собрания сейчас проходят и в других цехах. Каждое из них — это конкретный план мероприятий, направленных на дальнейшее повышение эффективности производства.

Впереди у нас еще много дел. Еще не мал у нас, например, объем ручных работ, особенно на участках вспомогательного производства. В предстоящем пятилетии нам предстоит осуществить строительство и ввести в эксплуатацию несколько складов материально-технического снабжения с комплексом подъемно-транспортных средств, обеспечивающих максимальную механизацию погрузочно-разгрузочных работ, и многое другое.

Председатель завкома профсоюза Ф. К. Бобылев:

— Сейчас мы видим свою задачу в том, чтобы полнее развить начавшееся на заводе соревнование, создать всем его участникам условия для наиболее успешного выполнения принимаемых повышенных обязательств.

Опыта нам не занимать. Борьба за технический прогресс, за экономию и бережливость всегда была в центре внимания нашей профсоюзной организации. Например, завком поддержал инициативу коллектива профильного цеха, который предложил начать поиск резервов под девизом «За организованность и дисциплину труда»; за счет сокращения потерь рабочего времени производительность труда в этом цехе возросла на 4 процента. Этому почину последовали все без исключения цехи завода.

КОММЕНТИРУЕТ ХУДОЖНИК

ЭХ, ПРОКАЧУ!..

Недавно получал я автобус производства Ликинского завода (двигатель № 820428, шасси № 61467). В жизни водителя это праздник. Оделся, знаете ли, как для торжественного дня. И зря. Потому как огорчениям моим не было числа.

Если бы вы взглянули на крепления рессор! Ведь через неделю это все полетит. В некоторых трудоемких местах только вставлены болты. А гаек нет. Два дня пришлось перетягивать весь низ автобуса.

Вскрыл опечатанный пломбой люк аккумуляторной батареи—и глазам не поверил: на двух аккумуляторах расплавлены три перемычки. Электропроводка вместо колодочек соединена шплинтами.

Первая смена на новом автобусе — не работа, а какой-то кошмар. Летит шарнирное соединение акселератора: не было двух гаек крепления. Не успел привязать проволокой, как опять заглох двигатель. Копаюсь снова, затягиваю отошедшие гайки. А пассажиры... Послушали бы вы, товарищи ликинцы, что они говорили в ваш адрес. За пятнадцать лет работы на автобусах такой «калека» попал мне впервые.

Вот и хочу спросить вас, товарищи ликинцы: где же ваша рабочая совесть? Почему вы выталкиваете за ворота такую халтуру? Сейчас люди повсюду борются, чтобы их продукция была отмечена Знаком качества, а каким знаком можно отметить вашу работу?

Д. ТОПОРОВ,
шофер пассажирского автотранспортного предприятия № 3.

КРАСНОЯРСК.



Рис. Е. Шабельника.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ТРЕЩИНА»

Под таким заголовком 26 августа 1970 года в «Труде» была опубликована статья тов. Статникова. В ней рассказывалось о начальнике колонны обслуживания Волгоградского ПАТП-3 (пассажирское автотранспортное предприятие № 3) Баженове В. И. Отмечались его трудолюбие, высокая профессиональная квалификация, умение оперативно решать многие технологические вопросы. В то же время в статье говорилось о том, что В. И. Баженов груб с подчиненными ему шоферами, что такое отношение недопустимо между руководителем и подчиненными, равно заинтересованными в выполнении производственного плана.

Как сообщил редакции секретарь Волгоградского совпрофа А. А. Соломин, областной совет профсоюзов, проверив на месте положение дел в автоколонне, признал изложенные в статье факты правильными. Учтя, что тов. Баженов в последнее время заметно изменил свои взаимоотношения с коллективом, совпроф решил не применять к нему мер воздействия и предложил Волгоградскому обкому профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог усилить воспитательную работу в коллективе ПАТП-3.

ЭТО РАССКАЗ ОБ ИСТОРИИ ОДНОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПОДАННОГО РАБОЧИМ ВО ВРЕМЯ СМОТРА РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА, И О ТОМ,

КАК ОБИДЕЛИ ВИКТОРА ПОЛЮШКО

— Опять кран занят. Все: загорай, ребята!..

Но ребята «загорать» не хотели. Они взяли по втулке и пошагали на участок: сборка ждать не должна. Виктор махнул с досады рукой и пошел помогать товарищам.

Просто обидно попусту терять дорогое время. Особенно в конце месяца, когда дел на сборке невпроворот и толчея соответственно невозможная. А тут тройная перевалка деталей. Сначала надо на складе погрузить их на тележку, вывезти ее в главный пролет. Потом перегрузить краном эти детальки (каждая весом в 30—40, а то и больше килограммов) на другую тележку. И тогда уже — разгрузка на участке узловой сборки А участок и склад готовых деталей рядом, их разделяет только тонкая, из почерневшей от времени проволочной сетки стена. И все нормали — втулки, поршни, днища, направляющие плиты — сквозь ячейки этой сетки видны. Кажется, протяни только руку и возьми...

А что если проложить здесь рельсовый путь? И пустить по нему тележку? Тогда сами собой отпадут все перевалки.

Скоро предложение Виктора Полюшко подобающим образом было зарегистрировано в специальном журнале: «Подано 12.03.70. Срок внедрения: 1.09.70 года».

На днях мы обратились к заветному журналу. Статистика в общем была неплохая: подано и принято 44 предложения, 26 внедрено. Но вот мы стали смотреть «поименно» задумки рабочих, занесенные в этот журнал. Выходило, что почти каждое третье предложение, срок внедрения которого по цеховым же наметкам уже миновал, остается пока на бумаге. Среди них и рельсовый путь Виктора Полюшко.

Ждут не дождутся в цехе своей очереди и другие полезные предложения, срок внедрения которых давно миновал. Кое-кто пожмет плечами: велика потеря — несколько невнедренных предложений! Стоит ли из-за них копья ломать? Стоит! Даже ради одного. Но ревностного отношения к предложениям рабочих в сборочном цехе как раз и недостает. Да только ли в нем одном?

Выступая на заводской отчетной профсоюзной конференции, председатель профкома Владимир Иванович Пономарев упрекнул администрацию в том, что она плохо занимается смотром резервов производства, не везде организован учет экономии. Красноречивый факт: заводская смотровая комиссия, возглавляемая заместителем главного инженера завода В. Я. Мисочко, ни разу не собиралась, не заслушивала администрацию о проделанной работе. Дошло до того, что завком рекомендовал освободить Мисочко от этого ответственного поручения за его пассивность, а вместо него председателем избрали термиста Николая Федосеевича Печкина. Внушительный вотум недоверия представителю администрации!

В масштабах завода статистика по смотру резервов тоже имеет свои плюсы и минусы. Подано предложений 413, принято 373. Из них внедрено 257. Экономический эффект составил 317 с половиной тысяч рублей. Хорошо? Конечно! А остальные 116 предложений? Сколько за ними выношенных, но не осуществленных пока замыслов рабочих, сколько зря расходуемых народных денег! Вот тут самое время завкому усилиями своих многочисленных активистов проверить судьбу каждого из этих 116 предложений, провести массовый рейд.

Контроль, контроль и еще раз контроль — только тогда творческая мысль рабочих перестанет давать холостые обороты и рожденная ею энергия приведет в действие новые глубинные резервы, какие не предусмотрит никакая самая совершенная ЭВМ.

А. ИСАЕВ.
(Корр. «Труда»).

РОСТОВ-на-ДОНУ.

РЕПЛИКА

...НА ПОДАРОК НАЧАЛЬНИКУ

«Что подарить?» — этот вопрос не мучил приглашенного на именины Бориса Шеховца, старшего мастера столярно-малярного цеха судостроительного завода. Человек он сообразительный и быстро придумал, как при наименьших затратах выйти из положения, да и впечатление произвести. Собрал подчиненных ему мастеров Пархоменко, Малахова, Анцунова и сразу к делу:

— Вот, братцы, всем нам известный товарищ Мартынов стремительно приближается к празднованию своего дня рождения. Чепуху ему не подаришь — ведь старший мастер. Так что положение диктует...

— Выходит, раскошеливаться надо? — прервал его кто-то унылым голосом.

— Что за упаднические настроения,— возмутился Шеховец,— есть немало других эффективных способов. — Тут Борис Федорович перешел на заговорщический шепот:

— У вас имеется премиальный фонд. Есть и работники, кого следует отметить. Так вот, подкиньте надежным людям лишний червонец-полтора, а потом потребуйте вернуть. Это ж так просто.

Пархоменко было возразил:

— А как рабочим объяснишь: куда червонцы идут?

— Ну... скажите, что... на перчатки.

Ох, уж эти «спасительные» перчатки! Какие только финансовые «трюки» не проходят под видом их приобретения. С перчатками в цехе туго, а без них рабочему не обойтись. Резиновые перчатки, что выдают малярам на заводе, выходят из строя раньше, чем истекает срок их пользования. Поэтому нередко в дни выдачи зарплаты или премиальных маляры собирают «по трояку с носа» на перчатки, чтобы приобрести этот дефицитный товар в аптеке. И уже никто не роптал: «Трояк на перчатки» — это стало в цехе традицией.

...Мастера собрали 120 рублей, вручили их Шеховцу, и через некоторое время тот торжественно, под аплодисменты гостей вручил дорогому имениннику подарок —...сервант.

Как же вел себя Мартынов, поняв, что угодил в такую, мягко говоря, невеселую историю? Возмутился бесчестным поступком Шеховца? Разъяснил обманутым товарищам, что к чему? Потребовал тщательного расследования всех случаев подобной «деятельности» в цехе? Да, он возмущался. Тем, что этой историей занялись следственные органы. Он требовал... оставить его в покое. Разъяснил, что дело... не стоит выеденного яйца.

Остается добавить только одно. Мартынов с самого начала знал о затеваемой Шеховцом операции «Сервант» и даже сам выбирал в мебельном магазине себе подарок...

Ю. ГОЛУБЦОВ,
В. ДРОЗДОВ.

КОМСОМОЛЬСК-на-АМУРЕ.